



BILANCIO SOCIALE 2019 - FIVE Cooperativa Sociale, Impresa Sociale

Il presente documento ha lo scopo di illustrare ed informare circa la situazione economico-amministrativa di FIVE Cooperativa Sociale, Impresa Sociale (di qui in seguito denominata Centro FIVE o Cooperativa). Lo stesso è destinato ai nostri stakeholder (soci, utenti, istituzioni ed altri portatori di interesse) e reso pubblico sul sito web ufficiale della Cooperativa www.centrofive.com. Copia del presente documento potrà essere richiesta in qualsiasi momento inviando una mail all'indirizzo amministrazione@centrofive.com.

Al fine di semplificarne la consultazione questo bilancio è suddiviso nelle seguenti sezioni:

- 1) Identità
 - a. Dati anagrafici
 - b. Missione e valori di riferimento
 - c. Organigramma della struttura
- 2) Stakeholders
 - a. Assemblea dei Soci
 - b. Lavoratori
 - c. Volontari e Tirocinanti
 - d. Clienti / Utenti
 - e. Enti Pubblici
 - f. Fruitori
 - g. Università ed Enti di Formazione
- 3) Fundraising
- 4) Bilancio di Esercizio
 - a. Conto Economico
 - b. Stato Patrimoniale
 - c. Nota Integrativa (estratto)
- 5) Altre informazioni
- 6) Conclusioni



1. IDENTITÀ

a. Dati Anagrafici

FIVE (Formazione e Innovazione a Vantaggio dell'Educazione)

Cooperativa Sociale, Impresa Sociale

Sede legale: Via Dottor Francavilla, 10 00045 – Genzano di Roma (RM)

P. IVA: 14689931005

Albo Coop: C126112

Rea: RM - 1539323

Capitale Sociale: €1925,00

Questo è il secondo bilancio sociale dalla costituzione della Cooperativa, di tipo A, nel 2018. La sede operativa coincide con quella legale aperta al pubblico sotto forma di Centro di Apprendimento e Formazione. Non vi sono altre sedi riconducibili a questa Cooperativa. L'area operativa del Centro FIVE è, prevalentemente, circoscritta all'area di Roma Città Metropolitana e della provincia sud di Roma finanche alla provincia di Latina con particolare concentrazione di utenza proveniente dall'area specifica dei Castelli Romani.

Abbiamo creato il Centro FIVE scegliendo di replicare un sistema innovativo di intervento psico-educativo proveniente dagli Stati Uniti (Learning Centre) riadattandolo alle necessità del territorio per garantire il massimo livello qualitativo dei servizi erogati agli utenti.

Il target di riferimento è composto da minori in fascia 2-17 anni con difficoltà scolastiche, emotivo-relazionali, disturbi dell'apprendimento o psicopatologie come, tra le altre, i disturbi dello spettro autistico.

Già altri territori all'interno del panorama nazionale hanno sperimentato l'efficacia di realtà come i Centri di Apprendimento. Dalla Lombardia alla Sicilia negli ultimi anni sono nate diverse strutture che condividono i principi e l'approccio della Scienza del Comportamento la quale garantisce una scientificità ed un monitoraggio dei percorsi psico-educativi somministrati ai minori in carico alla struttura.

b. Missione e valori di riferimento

Il Centro FIVE è una Cooperativa retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata. Lo scopo principale che la Cooperativa intende perseguire è quello dell'interesse generale della comunità nella promozione umana e integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-assistenziali ed educativi ai sensi dell'art. 1, lettera a) della Legge n.381/91.

I valori fondanti su cui abbiamo costituito il Centro FIVE sono partecipazione, democraticità e solidarietà. La nostra Mission é mettere a disposizione del territorio competenza e professionalità per rispondere alla domanda degli utenti della nostra comunità fornendo servizi di qualità oltre che, in quanto Centro di Formazione, supportando la crescita delle nuove figure professionali del domani.

Di seguito riportiamo l'oggetto sociale della Cooperativa:

1. sviluppo, nell'ambito dei servizi socio-sanitari ed educativi, di attività volte a promuovere lo sviluppo delle competenze individuali attraverso interventi interdisciplinari basati sulla psicologia, pedagogia, scienze dell'educazione e scienze motorie;
2. organizzazione e la gestione di attività assistenziali, di cura e vigilanza, educative e ricreative a carattere domiciliare o simile, in strutture o centri residenziali o semiresidenziali, a favore dell'infanzia, di minori, di anziani, di infermi o disabili, di portatori di handicap, di malati psichiatrici e di chiunque si trovi in condizioni fisiche, psichiche o sociali che determinano stati di bisogno o di emarginazione;
3. gestione organizzazione e/o creazione di servizi territoriali a carattere residenziale, semi residenziale o in strutture protette pubbliche o private che erogino prestazioni sanitarie e ospedaliere che si propongono il miglioramento della condizione fisica o psichica, morale ed intellettuale, sia direttamente che indirettamente o per conto di Enti pubblici e privati, dello Stato, Province, Comuni e di istituzioni pubbliche e private comunque denominate;
4. servizi domiciliari di sostegno e riabilitazione effettuati presso famiglie, scuole e altre strutture di accoglienza
5. svolgimento di attività di promozione e mediazione culturale della diversità attraverso progetti rivolti all'età giovanile all'interno, degli ordini scolastici e delle associazioni;
6. offerta di servizi di mediazione familiare;
7. offerta di servizi a domicilio per prestare assistenza a ragazzi in condizioni di disagio

8. organizzazione e/o gestione di consultori familiari e istituti di ricovero per minori a rischio promuovendo attività educativo — assistenziali con personale qualificato;
9. screening e diagnosi nell'ambito della psicopatologia infantile
10. svolgimento di attività di turismo socio-culturale in genere con particolare riguardo all'organizzazione e alla promozione, mediante opportune iniziative, dell'attività turistica, intesa non solo come semplice gestione dell'attività stessa, ma come momento attivo di conoscenza ed aggregazione delle realtà di volta in volta scoperte;
11. fornitura di servizi socio-culturali ed educativi nel settore dell'età evolutiva: scuola, tempo libero, vacanze, scambi culturali, servizi di rieducazione ed inserimento di ragazzi portatori di handicap, ragazzi difficili etc. operando sul territorio per qualsiasi livello di età in un'ottica di educazione permanente, attraverso la produzione, l'allestimento e la rappresentazione in forma associata di iniziative culturali di animazione, teatrali, radiotelevisive, cinematografiche, musicali ed editoriali;
12. gestione di strutture per minori in età prescolare con servizio di puericultura continuata e temporanea;
13. organizzazione e la gestione di corsi, lezioni, seminari, dibattiti e conferenze per la formazione, l'aggiornamento, il perfezionamento professionale, per i soci e non, per singole figure professionali o specializzazioni anche allo scopo di elevare il grado delle prestazioni, nonché ricerche nei campi di attività esercitati dalla Cooperativa;
14. svolgimento, a scopo terapeutico nell'ambito dei programmi di assistenza a favore dei soggetti svantaggiati, attività diverse, quali, a titolo esemplificativo, la gestione di pubblici esercizi, lavori di sartoria, stireria, manutenzioni e riparazioni, manutenzione aree verdi;
15. creazione di attività ed esperienze che siano formative allo sviluppo emotivo, cognitivo, fisico, intellettuale rivolte a persone con svantaggi sociali, psicologici, fisici, emotivi e non solo (es. fragilità economica).
16. diagnosi psicologiche, psicoterapie, counseling, formazione, supervisione, educazione e quanto altro possa promuovere un benessere interno sia all'individuo che alla collettività (comuni o regioni tramite progetti). Compresa la gestione di studi psicologici.
17. Iscrizione di persone a corsi di formazione personale o lavorativa, ad attività sportive o riabilitative. Sostenerli materialmente alla formazione scolastica e professionale; nonché sostenerli alla crescita della propria personalità, con l'acquisto di beni e servizi destinati allo

scopo medesimo.

18. fornitura i beni materiali e di supporto che possano aiutare le persone a superare le loro difficoltà (fisica, psichica, emotiva, sociale e in generale ha permettergli di vivere la vita in maniera emozionalmente positiva. Nonché fornire beni materiali e di supporto emotivo che possano permettere alle persone di migliorare il proprio equilibrio psicofisico.
19. progettazione e fornire attività formative, attività ricreative, attività ludiche ed esperenziali, attività lavorative e qualunque tipo di attività che sia arricchente per le personalità e il benessere degli individui.
20. organizzazione di eventi ricreativi, feste, meeting sulle tematiche del benessere psicosociale, attività e eventi sportivi e culturali nella promozione e conoscenza della cooperativa a livello territoriale e nazionale.
21. realizzazione di pubblicazioni, video, attività multimediali e quant'altro possa diffondere gli studi della psicologia nelle sue varie branche.
22. creazione si attività di sviluppo e riabilitazione emotiva, fisica, intellettuale.
23. stipula di contratti di qualunque grado e forma, con enti statali, associazioni, fondazioni, privati ecc. al fine di promuovere il benessere psicologico e fisiologico delle persone.
24. sviluppare di laboratori e attività manuali e cognitive di falegnameria, elettronica, floricoltura e quanto altro possa aiutare le persone a crescere sotto l'aspetto intellettuale, relazionale, emotivo, ecc. nello sviluppo delle competenze personali... aiutandoli a migliorare l'autostima e il senso d'indipendenza.

c. Organigramma della struttura

In questa sezione vengono illustrate le cariche e i componenti del Consiglio di Amministrazione (con carica triennale) e la composizione della base sociale costituita, ad oggi, esclusivamente da persone fisiche.

- Presidente CDA: *Dott. Alexandre Marco Ernst* nominato in data 02.03.2018
- Vicepresidente CDA: *Dott.ssa Chiara Diaferia* nominata in data 02.03.2018
- Consigliere CDA: *Dott. Fabio Arigoni* nominato in data 02.03.2018

La base sociale è costituita da 10 (dieci) soci lavoratori e 3 (tre) soci volontari. Lo statuto consente altresì la presenza di soci sovventori ma non vi sono, alla data di stesura del presente documento,



iscritti in tale sezione del libro soci.

Non è presente un Organo di Revisione interno ma il Centro FIVE aderisce alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue con codice 29041.

2. STAKEHOLDERS

Elenco portatori d'interesse con cui interagisce la Cooperativa suddivisi tra interni (Assemblea dei Soci, lavoratori, volontari) ed esterni (clienti-fornitori, enti pubblici, fruitori, banche e fondazioni, territorio e comunità locali).

A) Assemblea dei Soci

I soci decidono sulle materie riservate alla loro competenza dalla legge nonché sugli argomenti che uno o più amministratori, i sindaci, se nominati, o tanti soci che rappresentano almeno un terzo del numero complessivo degli aventi diritto al voto sottopongono alla loro approvazione.

In ogni caso sono riservate alla competenza dei soci:

1. l'approvazione del bilancio, la ripartizione del ristorno e la distribuzione degli utili;
2. la determinazione della struttura dell'organo amministrativo, del periodo di durata del mandato e relative nomine e revoche;
3. la determinazione della misura dei compensi da corrispondersi agli amministratori per la loro attività collegiale;
4. la nomina, se obbligatorio per legge o se ritenuto comunque opportuno, dei componenti del collegio sindacale, elezione tra questi del Presidente, deliberazione dell'eventuale revoca;
5. il conferimento e la revoca, sentito il collegio sindacale, se nominato, dell'incarico di controllo contabile e determinazione del corrispettivo spettanti agli incaricati;
6. l'approvazione dei regolamenti;
7. la deliberazione, all'occorrenza, di un piano di crisi aziendale, con le relative forme d'apporto, anche economico, da parte dei soci lavoratori ai fini della soluzione della crisi, nonché, in presenza delle condizioni previste dalla legge, del programma di mobilità;
8. la deliberazione dell'ammontare della quota che si richiede di sottoscrivere a chi presenta domanda di ammissione a socio cooperatore;
9. la deliberazione sulle domande di ammissione a socio non accolte dall'organo amministrativo, in

FIVE Cooperativa Sociale Impresa Sociale - **C.F. e P.IVA:** 14689931005 - **Albo Coop:** C126112

Sede legale: Via Dott. Francavilla, 10 - 00045 - Genzano di Roma (RM)

Email: info@centrofive.com - **Pec:** five.cooperativasociale@pec.it

Tel.: 06.87938047 - **Sito Web:** www.centrofive.com

occasione della prima convocazione successiva alla richiesta da parte dell'interessato di pronuncia assembleare;

10. la deliberazione sull'eventuale erogazione del ristorno e sulle forme dell'erogazione stessa;
11. le modificazioni dell'atto costitutivo;
12. le decisioni di compiere operazioni che comportino una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;
13. la nomina dei liquidatori e i criteri di svolgimento della liquidazione;
14. la delibera sull'adesione ad un gruppo cooperativo paritetico;
15. la delibera dell'emissione dei titoli dei soci sovventori stabilendo, anche mediante apposito regolamento: gli importi complessivi, l'importo minimo dei conferimenti per ogni socio; i diritti patrimoniali di partecipazione agli utili e gli eventuali privilegi attribuiti alle azioni dei soci sovventori fermo restando quanto previsto all'art.4, 6° comma, Legge 31 gennaio 1992, n.59; l'eventuale durata minima del conferimento e le modalità con cui i soci sovventori possono esercitare il recesso dalla Cooperativa oltre che nei casi previsti dalla legge; i compiti attribuiti all'Organo Amministrativo in merito all'emissione ed al collocamento di titoli, alla loro sottoscrizione ed all'ammissione dei sottoscrittori.

Le decisioni di competenza dei soci sono assunte mediante deliberazione assembleare, con le modalità previste dall'articolo 2479-bis del codice civile.

L'assemblea è validamente costituita:

1. in prima convocazione quando intervengano la metà più uno dei voti spettanti ai soci;
2. in seconda convocazione, qualunque sia il numero dei voti dei soci intervenuti.

Le votazioni sono palesi.

Nelle Assemblee hanno diritto al voto coloro che risultano iscritti nel libro dei soci cooperatori da almeno 90 giorni e che non siano in mora nel pagamento delle quote sottoscritte.

Ogni socio cooperatore ha un solo voto, qualunque sia l'ammontare della sua partecipazione.

Le organizzazioni cooperative territoriali delle cooperative cui la cooperativa aderisce possono partecipare con propri rappresentanti ai lavori dell'assemblea, senza diritto di voto.

B) Lavoratori

Il Centro FIVE garantisce a tutti i lavoratori le tutele previste dal CCNL delle Cooperative Sociali, seguendone le linee guida e rispettandone le quote retributive per ogni dipendente.



La Cooperativa prevede la presenza di lavoratori non soci che svolgano attività presso la struttura in un rapporto subordinato regolamentato da Partita IVA o altre forme previste dalla legge. Nel 2019 un solo socio ha detenuto con la Cooperativa un rapporto della tipologia sopra indicata per un periodo di 60 (sessanta) giorni prima della conversione in favore di contratto a tutele crescenti in linea con gli altri lavoratori.

Nel 2019 i lavoratori sono tutti soci, in misura del 20% uomini ed 80% donne. Tutti i lavoratori, tranne uno, sono in possesso almeno del certificato di laurea triennale, altri possiedono titoli superiori di formazione specialistica, magistrale e/o Master; uno di essi è Dottore di Ricerca.

C) Volontari e Tirocinanti

I soci iscritti al libro nella sezione volontari, coerentemente con l'attività di formazione svolta al Centro FIVE, investono ore nell'acquisizione di competenze metodologiche ed operative finalizzate ad un inquadramento professionale. Nello specifico seguono i lavoratori (le figure individuate come Coordinatori Educativi) durante la somministrazione dei percorsi psico-educativi ai minori con l'obiettivo di arricchire la propria professionalità.

I volontari frequentano il Centro FIVE a seconda della propria disponibilità e, comunque, non meno di 15 ore settimanalmente. Non sono previsti compensi per l'attività dei volontari ma vengono strutturati per gli stessi percorsi formativi che possono prevedere trasferte presso altre strutture o enti per finalità esclusivamente didattiche e per le quali può essere corrisposto un rimborso spese previa presentazione di autocertificazione. Nel 2019 sono stati erogati un totale di €6367.00 di rimborsi in tal senso ad un totale di 4 (quattro) volontari.

Grazie alle convenzioni con le Università pubbliche di Roma Tor Vergata, La Sapienza e Roma Tre ospitiamo altresì sette tirocinanti curriculari provenienti dagli atenei di Scienze della Formazione, Terapia della Neuro e Psico Motricità, Psicologia ed altri.

D) Clienti / Utenti

L'implementazione e la continua ricerca effettuata sui risultati ottenuti con l'erogazione dei servizi basati su evidenza scientifica ha consentito di riuscire nel nostro intento di individualizzazione dei percorsi per ogni singolo minore o famiglia con la quale i nostri professionisti si sono interfacciati.

La risposta fornita al territorio è, prima ancora che di carattere interventistico e di fornitura di servizi, soprattutto fondata sul supporto e sulla disponibilità ad accogliere le difficoltà manifestate dai genitori o dai tutori dei minori, facendole nostre e garantendo il massimo impegno nella ricerca ed



individuazione delle strategie volte al miglioramento della qualità della vita dei soggetti beneficiari.

Oltre ai servizi psico-educativi, nel corso del 2019, sono stati realizzati eventi tematici per approfondire argomenti ed aspetti della vita dei bambini e ragazzi a seguito di richieste e proposte dei genitori. A titolo esemplificativo sono stati organizzati eventi appartenenti alla serie “Parliamo di...” grazie ai quali si è posto il focus, tra le altre, sulle problematiche emergenti dalla gestione dei compiti a casa concentrandosi sulla figura del genitore e sul ruolo cruciale che questi svolge nella gestione del momento di studio a casa. Il percorso “La valigia delle emozioni” ha consentito, grazie al supporto di professionisti esperti dell’aspetto emotivo di minori ed adolescenti, di aiutare i bambini e ragazzi nel riconoscimento ed elaborazione del proprio universo emotivo e ad affrontare coscientemente le proprie reazioni alle difficoltà quotidiane comprendendo i loro stati d’animo.

L’incremento della base sociale e congiuntamente dello staff in organico ci ha dato da possibilità di ospitare un numero sempre maggiore di utenti presso la struttura, avviando percorsi sia durante la fascia oraria pomeridiana che la mattina per i bambini in età prescolare superando la soglia di 60 (sessanta) allievi nel corso dell’anno solare.

Le attività del Centro FIVE non si sono limitate agli spazi ed agli orari “lavorativi” ma, grazie ad iniziative coadiuvate da strutture private del territorio, siamo riusciti ad organizzare uscite di gruppo e serate improntate sull’inclusione sociale e possibilità di socializzazione coinvolgendo con la presenza del nostro staff bambini a sviluppo tipico e non negli stessi contesti di vita sociale.

E) Enti Pubblici

Anche quest anno pur non avendo convenzioni con Enti Pubblici siamo riusciti a continuare la costruttiva opera di dialogo con gli istituti scolastici intessendo una rete comunicativa fitta e produttiva con insegnanti ed alcuni Dirigenti.

Con il bando Albano Insieme promosso dal Comune di Albano Laziale per il secondo anno consecutivo abbiamo portato nelle classi i nostri progetti a supporto ed in collaborazione con il corpo docente di numerosi istituti scolastici superando le 40 (quaranta) classi.

Orgogliosamente riportiamo anche la richiesta, alla quale siamo stati onorati di poter dar seguito, giunta da un’istituto comprensivo e da alcuni gruppi di insegnanti della scuola primaria ad erogare un percorso formativo pensato ad hoc per le loro esigenze concrete quotidiane mirato all’acquisizione di strategie utili alla gestione di comportamenti problematici nei contesti classe.

F) Fruttori

Come indicato e previsto lo scorso anno abbiamo riproposto il format del Workshop Professionalizzante ottenendo anche nel 2019 un ottimo seguito di 18 (diciotto) partecipanti tra cui educatori, psicologi, terapisti, professionisti del mondo dello sport ed anche insegnanti di scuola primaria. Scegliendo di mantenere limitato il numero degli iscritti per ogni sessione siamo riusciti ancora a consentire un livello uniforme di apprendimento per una platea di corsisti molto eterogenea ma altresì estremamente motivata.

A seguito della manifestazione di interesse da parte delle famiglie di poter sviluppare percorsi dedicati all'avviamento allo sport, abbiamo strutturato una rete di collaborazioni con diverse realtà provenienti prevalentemente dalle zone di Genzano di Roma e Velletri operanti nell'ambito sportivo con proprie strutture ed organizzazioni. Abbiamo pensato percorsi formativi specifici per il personale e gli operatori al fine di poter garantire il supporto necessario ai minori nostri utenti durante i momenti presso le loro strutture. Per citare un esempio concreto riportiamo l'esperienza svolta presso il Centro FIVE dal gruppo degli istruttori di nuoto ed allenatori del centro sportivo Matrix Sporting Village di Genzano di Roma i quali hanno accumulato ore di teoria e pratica "a secco" garantendo la successiva possibilità per gli utenti FIVE di iscrizione e frequenza ai propri corsi di nuoto.

G) Università ed Enti di Formazione

Al Centro FIVE crediamo fortemente, al punto di renderlo uno dei nostri pilastri statuari, nella formazione. Dietro a questo termine però si articolano differenti visioni e prospettive. Esiste la formazione interna, la quale viene garantita costantemente e quotidianamente a tutto il personale sia dipendente che in formazione o volontario e c'è quella esterna possibile grazie alla frequenza a corsi e percorsi formativi mirati alla crescita professionale e delle competenze.

La formazione rappresenta per noi il principale investimento nelle risorse umane ed ha l'obiettivo di migliorare la qualità del servizio offerto grazie al miglioramento delle competenze e delle professionalità disponibili in organico. Come tutti gli investimenti sarà il medio-lungo termine ad evidenziare i risultati raggiunti e gli esiti della scelta strategica attuata dalla Cooperativa.

Nel 2019 abbiamo finanziato con fondi interni e con le donazioni volontarie la partecipazione a corsi e convegni tra cui Corso di Neuropsicomotricità in acqua presso Villa Fulvia (Roma); Convegni e corsi presso Dalla Luna Formazione (Bari); supervisioni, convegni e corsi di aggiornamento presso Scuolaba Onlus (Pescara).

Siamo inoltre fieri di poter riportare in questo documento il finanziamento erogato dal Centro FIVE

FIVE Cooperativa Sociale Impresa Sociale - **C.F. e P.IVA:** 14689931005 - **Albo Coop:** C126112 10

Sede legale: Via Dott. Francavilla, 10 - 00045 - Genzano di Roma (RM)

Email: info@centrofive.com - Pec: five.cooperativasociale@pec.it

Tel.: 06.87938047 - Sito Web: www.centrofive.com



per l'iscrizione e partecipazione di 5 (cinque) nostri lavoratori a percorsi di Master (I e II livello) rispettivamente 2 (due) presso LR Psicologia: Masteri in Disturbi Specifici dell'Apprendimento e 3 (tre) presso Università degli studi di Parma: Master in Analisi del Comportamento Applicata.

Il totale dei fondi stanziati nel corso del 2019 supera i €10.000,00 e rappresenta per noi l'avvio di un processo formativo costante e continuativo che vorremmo proseguire ed incrementare nei prossimi anni.

3. FUNDRAISING

Il proposito dello scorso anno di realizzare un piano di fundraising dedicato al reperimento delle risorse necessarie per il finanziamento dei percorsi formativi del personale e all'istituzione del "Fondo di Ricerca FIVE" è stato mantenuto.

Abbiamo investito nella figura del Fundraiser, giovane volontaria tesserata ASSIF, che grazie alla sua professionalità ha reso possibile la creazione di una rete di donazioni provenienti esclusivamente dal territorio dei Castelli Romani il quale ha dato una risposta estremamente positiva alle tematiche sociali proposte ed evidenziate dal Centro FIVE. Nel 2020 prevediamo un incremento dei rapporti con aziende e privati per garantire un flusso di donazioni ancor più considerevole e grazie al quale poter realizzare e portare avanti numerosi progetti ed iniziative in favore della nostra utenze.

Data la natura delle attività svolte presso la struttura un nodo cruciale che spesso comporta ingenti spese per la Cooperativa è costituito dal materiale di consumo (giochi, libri, etc.). In questo anno numerosissime sono state le donazioni materiali da parte di privati ed aziende a supporto del continuo turnover di attrezzature e strumenti ludici che hanno garantito costantemente la disponibilità di giochi e nuovi strumenti creativi per la promozione di progetti ed attività innovative con i bambini ed i ragazzi.

Il totale delle donazioni volontarie in denaro per il 2019 è stato di €400,00 mentre le donazioni di materiale sono state stimate in un totale approssimativo di €1700,00.



4. BILANCIO DI ESERCIZIO

a. Conto Economico

CONTO ECONOMICO	31/12/2019	31/12/2018
A) VALORE DELLA PRODUZIONE		
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	151.424	30.892
5) Altri ricavi e proventi		
<i>b) Altri ricavi e proventi</i>	12	7
5 TOTALE Altri ricavi e proventi	12	7
A TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	151.436	30.899
B) COSTI DELLA PRODUZIONE		
6) per materie prime,suss.,di cons.e merci	10.381	2.922
7) per servizi	35.633	8.668
8) per godimento di beni di terzi	14.677	131
9) per il personale:		
<i>a) salari e stipendi</i>	62.750	6.265
<i>b) oneri sociali</i>	13.450	1.685
<i>c) trattamento di fine rapporto</i>	4.145	414
9 TOTALE per il personale:	80.345	8.364
10) ammortamenti e svalutazioni:		
<i>a) ammort. immobilizz. immateriali</i>	6.904	6.904
<i>b) ammort. immobilizz. materiali</i>	418	2.837
10 TOTALE ammortamenti e svalutazioni:	7.322	9.741
14) oneri diversi di gestione	2.739	434
B TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE	151.097	30.260
A-B TOTALE DIFF. TRA VALORE E COSTI DI PRODUZIONE	339	639

C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI



17) interessi e altri oneri finanziari da:		
<i>e) altri debiti</i>	0	59
17 TOTALE interessi e altri oneri finanziari da:	0	59
17-bis) Utili e perdite su cambi	3 -	0
15+16-17±17bis TOTALE DIFF. PROVENTI E ONERI FINANZIARI	3 -	59 -

D) RETTIFICHE DI VAL. DI ATTIV. E PASSIV. FINANZIARIE

A-B±C±D TOTALE RIS. PRIMA DELLE IMPOSTE	336	580
--	-----	-----

21) Utile (perdite) dell'esercizio	336	580
---	-----	-----

b. Stato Patrimoniale

STATO PATRIMONIALE - ATTIVO	31/12/2019	31/12/2018
A) CREDITI VERSO SOCI P/VERS.TI ANCORA DOVUTI	0	0
B) IMMOBILIZZAZIONI		
D) IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	27.293	34.197
II) IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	1.053	0
III) IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	0	0
B TOTALE IMMOBILIZZAZIONI	28.346	34.197
C) ATTIVO CIRCOLANTE		
I) RIMANENZE	0	0
) Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita	0	0
II) CREDITI :		
1) Esigibili entro l'esercizio successivo	8.267	13.781
II TOTALE CREDITI :	8.267	13.781
III) ATTIVITA' FINANZIARIE (non immobilizz.)	0	0
IV) DISPONIBILITA' LIQUIDE	25.277	13.218
C TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE	33.544	26.999



D) RATEI E RISCONTI	1.358	0
TOTALE STATO PATRIMONIALE - ATTIVO	63.248	61.196
STATO PATRIMONIALE - PASSIVO	31/12/2019	31/12/2018
A) PATRIMONIO NETTO		
I) Capitale	1.700	1.700
II) Riserva da soprapprezzo delle azioni	0	0
III) Riserve di rivalutazione	0	0
IV) Riserva legale	0	0
V) Riserve statutarie	0	0
VI) Altre riserve	563	0
VII) Ris. per operaz. di copert. dei flussi fin. attesi	0	0
VIII) Utili (perdite) portati a nuovo	0	0
IX) Utile (perdita) dell' esercizio	336	580
) Perdita ripianata nell'esercizio	0	0
X) Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	0	0
A TOTALE PATRIMONIO NETTO	2.599	2.280
B) FONDI PER RISCHI E ONERI	0	0
C) TRATTAMENTO FINE RAPPORTO LAVORO SUBORDINATO	4.195	414
D) DEBITI		
1) Esigibili entro l'esercizio successivo	55.829	58.502
2) Esigibili oltre l'esercizio successivo	625	0
D TOTALE DEBITI	56.454	58.502
E) RATEI E RISCONTI	0	0
TOTALE STATO PATRIMONIALE - PASSIVO	63.248	61.196

c. Nota Integrativa (estratto)

Il progetto di Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2019 [...] evidenzia un utile di euro 335,54. [...]

Il bilancio chiuso al 31.12.2019 è stato redatto in base ai principi e criteri contabili di cui agli artt. 2423 e seguenti del codice civile, in linea con quelli predisposti dai Principi Contabili Nazionali, aggiornati dall'Organismo Italiano di Contabilità (OIC), e con l'accordo del Collegio Sindacale, nei casi previsti dalla legge.

Attività svolta

La cooperativa svolge la seguente attività: sviluppare, nell'ambito dei servizi socio-sanitari ed educativi, attività volte a promuovere lo sviluppo delle competenze individuali attraverso interventi interdisciplinari basati sulla psicologia, pedagogia, scienze dell'educazione, scienze motorie, terapia psicomotoria e neuro-motoria, oltre ad assistere soggetti con disabilità sia durante gli inserimenti lavorativi che nelle scuole di ogni ordine e grado.

Durante l'esercizio l'attività si è svolta regolarmente; non si sono verificati fatti che abbiano modificato in modo significativo l'andamento gestionale ed a causa dei quali si sia dovuto ricorrere alle deroghe di cui all'art. 2423, comma 5, codice civile.[...]

Dati sull'occupazione

Il numero medio dei dipendenti in forza durante il decorso dell'esercizio ripartito per categoria è il seguente:

IMPIEGATI NUMERO MEDIO 5,67

Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite

Relativamente alla destinazione dell'utile di esercizio, il Consiglio di amministrazione propone di accantonare 3% al fondo mutualistico per la cooperazione, e il 97% non verrà distribuito ai soci, bensì accantonato ad una riserva indisponibile per lo svolgimento dell'attività statutaria.

5. ALTRE INFORMAZIONI

Composta prevalentemente da donne e da giovani sotto i 30 anni, la Cooperativa pone la massima attenzione alla tutela della persona garantendo costante attenzione e monitoraggio del rispetto delle regole di buona convivenza professionale e di rispetto reciproco oltre che alla parità di genere e rispetto dei diritti umani. “Nessuno è lasciato indietro” non è soltanto un motto ma un stile di operatività che quotidianamente consente di offrire a tutti gli utenti ed al personale un luogo di inclusione sociale dove si lotta contro le disuguaglianze e ci si pone l’ambizioso obiettivo di voler essere un esempio sul territorio che i pregiudizi si possono e si devono superare. La cittadinanza ha data già può volte segnali positivi e riscontri estremamente concreti rispetto alla possibilità di cambiare radicate visioni e prospettive di analisi delle criticità sociali. Questo è il per noi il carburante che continua ad alimentare la nostra voglia di fare e fare bene.

“Nessuno assume i giovani appena laureati”. “Le cooperative sono un modo per pagare meno tasse”. Sono alcuni dei dictat che vogliamo scardinare dimostrando che è possibile avere un impatto sociale sul territorio senza bisogno di porsi ad un livello superiore dettando sapere o saccenza ma semplicemente dimostrando una partecipazione democratica alla vita ed alla gestione di una realtà che produce lavoro e servizi grazie ai giovani ed in favore dei giovanissimi e delle loro famiglie.

6. CONCLUSIONI

Con la chiusura del nostro primo anno di attività ci eravamo dati degli obiettivi per questo secondo esercizio e possiamo affermare che gran parte di essi sono stati raggiunti con successo, anche oltre le nostre aspettative. C’è molto da lavorare ma lo spirito costruttivo e collaborativo che ci contraddistingue ci aiuterà ad arrivare dove vogliamo e dove serve che il Centro FIVE sia per poter fare e fare bene.

Ringraziamo tutti i nostri sostenitori, presenti e futuri, le famiglie che ci concedono ogni giorno l’onore della propria fiducia e che continuano a sceglierci affidandoci ciò che gli è più caro.

Un grazie va a tutti i cittadini ed alle istituzioni che hanno reso valicabili per noi ostacoli altrimenti troppo ardui da superare con le nostre solo giovani forze. Grazie ai nostri piccoli e piccolissimi utenti per le grandissime soddisfazioni e per la passione che fanno crescere in noi ogni ora di ogni giorno lavorativo.



Ultimo in conclusione è il più sentito e caloroso GRAZIE a tutto il nostro staff, ai nostri soci, che rendono reale il sogno del Centro FIVE trasmettendo fiducia e gioia nel pensiero, sempre più concreto, che cambiare ed innovare è possibile, a piccoli passi ma con costanza e determinazione, affrontando sfide e difficoltà fianco a fianco ed insieme.