

BILANCIO SOCIALE 2018 - FIVE Cooperativa Sociale, Impresa Sociale

Il presente documento ha lo scopo di illustrare ed informare circa la situazione economico-amministrativa di FIVE Cooperativa Sociale, Impresa Sociale (di qui in seguito denominata Centro FIVE). Lo stesso è destinato ai nostri stakeholder (soci, utenti, istituzioni ed altri portatori di interesse) e reso pubblico sul sito web ufficiale della Cooperativa www.centrofive.com. Copia del presente documento potrà essere richiesta in qualsiasi momento inviando una mail all'indirizzo amministrazione@centrofive.com.

Al fine di semplificarne la consultazione questo bilancio è suddiviso nelle seguenti sezioni:

- 1) Identità
 - a. *Dati anagrafici*
 - b. *Missione e valori di riferimento*
 - c. *Organigramma della struttura*
- 2) Stakeholders
 - a. *Assemblea dei Soci*
 - b. *Lavoratori*
 - c. *Volontari e Tirocinanti*
 - d. *Clienti*
 - e. *Enti Pubblici*
 - f. *Fruitori*
 - g. *Banche e Fondazioni*
- 3) Bilancio di Esercizio
 - a. *Conto Economico*
 - b. *Stato Patrimoniale*
 - c. *Nota Integrativa (estratto parte iniziale)*
- 4) Conclusioni

1. IDENTITÀ

a. *Dati Anagrafici*

FIVE (Formazione e Innovazione a Vantaggio dell'Educazione)

Cooperativa Sociale, Impresa Sociale

Sede legale: Via Dottor Francavilla, 10 00045 – Genzano di Roma (RM)

P. IVA: 14689931005

Albo Coop: C126112

Rea: RM - 1539323

Capitale Sociale: € 1700,00

Questo è il primo bilancio sociale in quanto la Cooperativa, di tipo A, è stata costituita il 02.03.2018 definendo la propria sede legale in Genzano di Roma (RM) Via Dottor Francavilla, 10. Quest'ultima è altresì la sede operativa aperta al pubblico sotto forma di Centro di Apprendimento e Formazione.

Abbiamo creato il Centro FIVE scegliendo di replicare un sistema innovativo di intervento psico-educativo proveniente dagli Stati Uniti (Learning Centre) riadattandolo alle necessità del territorio per garantire il massimo livello qualitativo dei servizi erogati agli utenti.

Il target di riferimento è composto da minori in fascia 2-17 anni con difficoltà scolastiche, emotivo-relazionali, disturbi dell'apprendimento o psicopatologie come, tra le altre, i disturbi dello spettro autistico.

Già altri territori all'interno del panorama nazionale hanno sperimentato l'efficacia di realtà come i Centri di Apprendimento. Dalla Lombardia alla Sicilia negli ultimi anni sono nate diverse strutture che condividono i principi e l'approccio della Scienza del Comportamento la quale garantisce una scientificità ed un monitoraggio dei percorsi psico-educativi somministrati ai minori presi in carico.

Grazie all'apertura comunicativa ed alla capacità di saper rispondere alle esigenze delle famiglie già dai primi mesi di attività abbiamo potuto beneficiare di un rapporto vivo con il territorio di operatività delineato nell'area dei Castelli Romani e più in generale nella provincia sud di Roma.

b. Missione e valori di riferimento

Il Centro FIVE è una Cooperativa retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata. Lo scopo principale che la Cooperativa intende perseguire è quello dell'interesse generale della comunità nella promozione umana e integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-assistenziali ed educativi ai sensi dell'art. 1, lettera a) della Legge n.381/91.

I valori fondanti su cui abbiamo costituito il Centro FIVE sono partecipazione, democraticità e solidarietà. La nostra Mission é quella di mettere a disposizione del territorio competenza e professionalità per rispondere alla domanda degli utenti della nostra comunità fornendo servizi di qualità e, in quanto Centro di Formazione, supportando la crescita delle nuove figure professionali del domani.

Di seguito riportiamo l'oggetto sociale della Cooperativa:

1. sviluppo, nell'ambito dei servizi socio-sanitari ed educativi, di attività volte a promuovere lo sviluppo delle competenze individuali attraverso interventi interdisciplinari basati sulla psicologia, pedagogia, scienze dell'educazione e scienze motorie;
2. organizzazione e la gestione di attività assistenziali, di cura e vigilanza, educative e ricreative a carattere domiciliare o simile, in strutture o centri residenziali o semiresidenziali, a favore dell'infanzia, di minori, di anziani, di infermi o disabili, di portatori di handicap, di malati psichiatrici e di chiunque si trovi in condizioni fisiche, psichiche o sociali che determinano stati di bisogno o di emarginazione;
3. gestione organizzazione e/o creazione di servizi territoriali a carattere residenziale, semi residenziale o in strutture protette pubbliche o private che erogino prestazioni sanitarie e ospedaliere che si propongono il miglioramento della condizione fisica o psichica, morale ed intellettuale, sia direttamente che indirettamente o per conto di Enti pubblici e privati, dello Stato, Province, Comuni e di istituzioni pubbliche e private comunque denominate;
4. servizi domiciliari di sostegno e riabilitazione effettuati presso famiglie, scuole e altre strutture di accoglienza
5. svolgimento di attività di promozione e mediazione culturale della diversità attraverso progetti rivolti all'età giovanile all'interno, degli ordini scolastici e delle associazioni;
6. offerta di servizi di mediazione familiare;

7. offerta di servizi a domicilio per prestare assistenza a ragazzi in condizioni di disagio
8. organizzazione e/o gestione di consultori familiari e istituti di ricovero per minori a rischio promuovendo attività educativo — assistenziali con personale qualificato;
9. screening e diagnosi nell'ambito della psicopatologia infantile
10. svolgimento di attività di turismo socio-culturale in genere con particolare riguardo all'organizzazione e alla promozione, mediante opportune iniziative, dell'attività turistica, intesa non solo come semplice gestione dell'attività stessa, ma come momento attivo di conoscenza ed aggregazione delle realtà di volta in volta scoperte;
11. fornitura di servizi socio-culturali ed educativi nel settore dell'età evolutiva: scuola, tempo libero, vacanze, scambi culturali, servizi di rieducazione ed inserimento di ragazzi portatori di handicap, ragazzi difficili etc. operando sul territorio per qualsiasi livello di età in un'ottica di educazione permanente, attraverso la produzione, l'allestimento e la rappresentazione in forma associata di iniziative culturali di animazione, teatrali, radiotelevisive, cinematografiche, musicali ed editoriali;
12. gestione di strutture per minori in età prescolare con servizio di puericultura continuata e temporanea;
13. organizzazione e la gestione di corsi, lezioni, seminari, dibattiti e conferenze per la formazione, l'aggiornamento, il perfezionamento professionale, per i soci e non, per singole figure professionali o specializzazioni anche allo scopo di elevare il grado delle prestazioni, nonché ricerche nei campi di attività esercitati dalla Cooperativa;
14. svolgimento, a scopo terapeutico nell'ambito dei programmi di assistenza a favore dei soggetti svantaggiati, attività diverse, quali, a titolo esemplificativo, la gestione di pubblici esercizi, lavori di sartoria, stireria, manutenzioni e riparazioni, manutenzione aree verdi;
15. creazione di attività ed esperienze che siano formative allo sviluppo emotivo, cognitivo, fisico, intellettuale rivolte a persone con svantaggi sociali, psicologici, fisici, emotivi e non solo (es. fragilità economica).
16. diagnosi psicologiche, psicoterapie, counseling, formazione, supervisione, educazione e quanto altro possa promuovere un benessere interno sia all'individuo che alla collettività (comuni o regioni tramite progetti). Compresa la gestione di studi psicologici.
17. Iscrizione di persone a corsi di formazione personale o lavorativa, ad attività sportive o riabilitative. Sostenerli materialmente alla formazione scolastica e professionale; nonché

sostenerli alla crescita della propria personalità, con l' acquisto di beni e servizi destinati allo scopo medesimo.

18. fornitura i beni materiali e di supporto che possano aiutare le persone a superare le loro difficoltà (fisica, psichica, emotiva, sociale e in generale ha permettergli di vivere la vita in maniera emozionalmente positiva. Nonché fornire beni materiali e di supporto emotivo che possano permettere alle persone di migliorare il proprio equilibrio psicofisico.
19. progettazione e fornire attività formative, attività ricreative, attività ludiche ed esperenziali, attività lavorative e qualunque tipo di attività che sia arricchente per le personalità e il benessere degli individui.
20. organizzazione di eventi ricreativi, feste, meeting sulle tematiche del benessere psicosociale, attività e eventi sportivi e culturali nella promozione e conoscenza della cooperativa a livello territoriale e nazionale.
21. realizzazione di pubblicazioni, video, attività multimediali e quant'altro possa diffondere gli studi della psicologia nelle sue varie branche.
22. creazione si attività di sviluppo e riabilitazione emotiva, fisica, intellettuale.
23. stipula di contratti di qualunque grado e forma, con enti statali, associazioni, fondazioni, privati ecc. al fine di promuovere il benessere psicologico e fisiologico delle persone.
24. sviluppare di laboratori e attività manuali e cognitive di falegnameria, elettronica, floricoltura e quanto altro possa aiutare le persone a crescere sotto l'aspetto intellettuale, relazionale, emotivo, ecc. nello sviluppo delle competenze personali... aiutandoli a migliorare l'autostima e il senso d'indipendenza.

c. Organigramma della struttura

In questa sezione vengono illustrate le cariche e i componenti del Consiglio di Amministrazione e l'elenco dei Soci (tutte persone fisiche) con rispettivo inquadramento interno alla Cooperativa.

- Presidente CDA: *Dott. Alexandre Marco Ernst* nominato in data 02.03.2018
- Vicepresidente CDA: *Dott.ssa Chiara Diaferia* nominata in data 02.03.2018
- Consigliere CDA: *Dott. Fabio Arigoni* nominato in data 02.03.2018

Soci:

- *Alexandre Marco Ernst*, fondatore e lavoratore;
- *Chiara Diaferia*, fondatore e lavoratore;
- *Fabio Arigoni*, fondatore;
- *Sara Savini*, volontario approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 14.09.2018;
- *Flavia Zoina*, volontario approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 02.11.2018;

Non è presente un Organo di Revisione interno ma il Centro FIVE aderisce alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue con codice 29041.

2. STAKEHOLDERS

Elenco portatori d'interesse con cui interagisce la Cooperativa suddivisi tra interni (Assemblea dei Soci, lavoratori, volontari) ed esterni (clienti-fornitori, enti pubblici, fruitori, banche e fondazioni, territorio e comunità locali).

A) Assemblea dei Soci

I soci decidono sulle materie riservate alla loro competenza dalla legge nonché sugli argomenti che uno o più amministratori, i sindaci, se nominati, o tanti soci che rappresentano almeno un terzo del numero complessivo degli aventi diritto al voto sottopongono alla loro approvazione.

In ogni caso sono riservate alla competenza dei soci:

1. l'approvazione del bilancio, la ripartizione del ristorno e la distribuzione degli utili;
2. la determinazione della struttura dell'organo amministrativo, del periodo di durata del mandato e relative nomine e revoche;
3. la determinazione della misura dei compensi da corrispondersi agli amministratori per la loro attività collegiale;

4. la nomina, se obbligatorio per legge o se ritenuto comunque opportuno, dei componenti del collegio sindacale, elezione tra questi del Presidente, deliberazione dell'eventuale revoca;
5. il conferimento e la revoca, sentito il collegio sindacale, se nominato, dell'incarico di controllo contabile e determinazione del corrispettivo spettanti agli incaricati;
6. l'approvazione dei regolamenti;
7. la deliberazione, all'occorrenza, di un piano di crisi aziendale, con le relative forme d'apporto, anche economico, da parte dei soci lavoratori ai fini della soluzione della crisi, nonché, in presenza delle condizioni previste dalla legge, del programma di mobilità;
8. la deliberazione dell'ammontare della quota che si richiede di sottoscrivere a chi presenta domanda di ammissione a socio cooperatore;
9. la deliberazione sulle domande di ammissione a socio non accolte dall'organo amministrativo, in occasione della prima convocazione successiva alla richiesta da parte dell'interessato di pronuncia assembleare;
10. la deliberazione sull'eventuale erogazione del ristorno e sulle forme dell'erogazione stessa;
11. le modificazioni dell'atto costitutivo;
12. le decisioni di compiere operazioni che comportino una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;
13. la nomina dei liquidatori e i criteri di svolgimento della liquidazione;
14. la delibera sull'adesione ad un gruppo cooperativo paritetico;
15. la delibera dell'emissione dei titoli dei soci sovventori stabilendo, anche mediante apposito regolamento: gli importi complessivi, l'importo minimo dei conferimenti per ogni socio; i diritti patrimoniali di partecipazione agli utili e gli eventuali privilegi attribuiti alle azioni dei soci sovventori fermo restando quanto previsto all'art.4, 6° comma, Legge 31 gennaio 1992, n.59; l'eventuale durata minima del conferimento e le modalità con cui i soci sovventori possono esercitare il recesso dalla Cooperativa oltre che nei casi previsti dalla legge; i compiti attribuiti all'Organo Amministrativo in merito all'emissione ed al collocamento di titoli, alla loro sottoscrizione ed all'ammissione dei sottoscrittori.

Le decisioni di competenza dei soci sono assunte mediante deliberazione assembleare, con le modalità previste dall'articolo 2479-bis del codice civile.

L'assemblea è validamente costituita:

1. in prima convocazione quando intervengano la metà più uno dei voti spettanti ai soci;

2. in seconda convocazione, qualunque sia il numero dei voti dei soci intervenuti.

Le votazioni sono palesi.

Nelle Assemblee hanno diritto al voto coloro che risultano iscritti nel libro dei soci cooperatori da almeno 90 giorni e che non siano in mora nel pagamento delle quote sottoscritte.

Ogni socio cooperatore ha un solo voto, qualunque sia l'ammontare della sua partecipazione.

Le organizzazioni cooperative territoriali delle cooperative cui la cooperativa aderisce possono partecipare con propri rappresentanti ai lavori dell'assemblea, senza diritto di voto.

B) Lavoratori

Il Centro FIVE garantisce a tutti i lavoratori le tutele previste dal CCNL delle Cooperative Sociali, seguendone le linee guida e rispettandone le quote retributive per ogni dipendente.

La Cooperativa prevede la presenza di lavoratori non soci che svolgano attività presso la struttura in un rapporto subordinato regolamentato da Partita IVA o altre forme previste dalla legge. Nel 2018 non vi sono lavoratori appartenenti a queste differenti categorie ma esclusivamente dipendenti con contratto a tutele crescenti.

Nel 2018 i lavoratori sono tutti soci, in misura del 50% uomini e altrettante donne. Tutti i lavoratori sono in possesso del certificato di laurea triennale, una di essi è Dottore di Ricerca.

C) Volontari e Tirocinanti

Risultano iscritte al libro soci due volontarie le quali, coerentemente con l'attività di formazione svolta al Centro FIVE, investono ore nell'acquisizione di competenze metodologiche ed operative finalizzate ad un inquadramento professionale. Nello specifico seguono i lavoratori (nello specifico le figure individuate come Coordinatori Educativi) durante la somministrazione dei percorsi psico-educativi ai minori con l'obiettivo di arricchire la propria professionalità.

Entrambe le volontarie hanno certificato di laurea triennale e frequentano il Centro FIVE con una media di 20 ore settimanali.

Grazie alle convenzioni con le Università pubbliche di Roma Tor Vergata, La Sapienza e Roma Tre ospitiamo altresì due tirocinanti curriculari provenienti dagli atenei di Scienze della Formazione e da Terapia della Neuro e Psico Motricità.

D) Clienti

Rispetto al Business Plan iniziale nel quale erano previsti non più di una dozzina di prese in carico dall'apertura del 1 Agosto fino a Dicembre, l'affluenza gli utenti è stata un crescendo fino alla fine dell'anno. Questo trend ha portato dagli iniziali 4 bambini a terminare il 2018 con un totale di 22 utenti.

L'erogazione di servizi psico-educativi costituisce la fonte primaria di sostentamento del Centro FIVE e, da un'analisi dei dati di fatturazione, abbiamo riscontrato che oltre il 90% dei bambini e ragazzi che frequentano la struttura provengono dal territorio dei Castelli Romani. Le prese in carico più distanti non superano la zona della provincia di Latina il che indica un ritorno favorevole da parte del territorio di appartenenza e un riscontro positivo rispetto al target geografico inizialmente stimato.

E) Enti Pubblici

Non abbiamo in essere convenzioni con Enti Pubblici ma svolgiamo un positivo lavoro di rete con gli Istituti Scolastici di ogni ordine e grado. Questa forte intesa e voglia di collaborare con l'obiettivo di rispondere al meglio alle necessità dei minori si è concretizzata non solo attraverso intercorsi rapporti individuali con le insegnanti di riferimento dei singoli utenti, ma anche in progetti strutturati svolti presso le scuole stesse coinvolgendo l'intero gruppo classe in attività di natura ludica con finalità inclusive e di lotta alle discriminazioni e diversità.

I progetti hanno coinvolto un totale di 53 classi, di diversi Istituti Scolastici, tutti nella zona dei Castelli Romani.

F) Fruitori

Tra i fruitori dei servizi del Centro FIVE segnaliamo i partecipanti alla prima edizione del Workshop Professionalizzante avviato nel 2018 con un totale di 9 iscrizioni di cui 6 entreranno successivamente a far parte della Cooperativa in qualità di soci.

Il percorso formativo, che verrà riproposto l'anno successivo, è composto di una parte teorica e un totale di 150 ore di pratica da svolgere all'interno della struttura. Grazie a questo approccio pragmatico abbiamo riscontrato ottimi feedback in termini di apprendimento delle metodologie applicate ai concetti teorici della Scienza del comportamento ed elevati livelli motivazionali dei corsisti. L'obiettivo di formare nuove figure professionali per rispondere insieme e con competenza alla domanda sul territorio resta parte integrante della nostra Mission.

G) Banche e Fondazioni

La nostra attività primaria, come già specificato, è l'erogazione di servizi psico-educativi in risposta alle esigenze individualizzate dei nostri giovani utenti. Il servizio privato garantisce un introito economico tale da sostenere le spese vive di gestione dei locali e il costo del personale.

Nonostante ciò vi sono numerose progettualità che vorremmo poter realizzare le quali hanno come obiettivo finale quello di migliorare il servizio alle famiglie e ai loro figli ai quali, tuttavia, non può essere eticamente imputato l'onere di fornirne la sostenibilità.

Per questo motivo già dal primo anno di attività abbiamo iniziato a predisporre un piano di fundraising che mira al raggiungimento di obiettivi a medio termine come il finanziamento di 3 borse di studio del valore di € 3.200 c.a. cad. per Master Universitari di I e II livello entro la fine del 2019; e a lungo termine come il "Fondo di Ricerca FIVE" equivalente ad un assegno di ricerca del valore di € 25.000 entro il 2022 da destinare al nascente Team di Ricerca interno coordinato dalla Dott.ssa Chiara Diaferia.

In questo nostro ambizioso percorso, appoggiato attualmente da privati sostenitori, piccole aziende e realtà imprenditoriali del territorio, certamente risulta fondamentale il ruolo di istituti finanziari, banche e fondazioni in veste di finanziatori o sovventori della nostra piccola ma tanto concreta Cooperativa.

3. BILANCIO DI ESERCIZIO

a. Conto Economico

CONTO ECONOMICO	31/12/2018	31/12/2017
A) VALORE DELLA PRODUZIONE		
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	30.892	0
5) Altri ricavi e proventi		
<i>b) Altri ricavi e proventi</i>	7	0
5 TOTALE Altri ricavi e proventi	7	0
A TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	30.899	0
B) COSTI DELLA PRODUZIONE		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	2.922	0
7) per servizi	8.668	0
8) per godimento di beni di terzi	131	0
9) per il personale:		
<i>a) salari e stipendi</i>	6.265	0
<i>b) oneri sociali</i>	1.685	0
<i>c) trattamento di fine rapporto</i>	414	0
9 TOTALE per il personale:	8.364	0
10) ammortamenti e svalutazioni:		
<i>a) ammortamenti immobilizzazioni immateriali</i>	6.904	0
<i>b) ammortamenti immobilizzazioni materiali</i>	2.837	0
10 TOTALE ammortamenti e svalutazioni:	9.741	0
14) oneri diversi di gestione	434	0
B TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE	30.260	0
A-B TOTALE DIFF. TRA VALORE E COSTI DI PRODUZIONE	639	0
C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI		
17) interessi e altri oneri finanziari da:		
<i>e) altri debiti</i>	59	0
17 TOTALE interessi e altri oneri finanziari da:	59	0
15+16-17±17bis TOTALE DIFF. PROVENTI E ONERI FINANZIARI	59 -	0
D) RETTIFICHE DI VAL. DI ATTIV. E PASSIV. FINANZIARIE		
A-B±C±D TOTALE RIS. PRIMA DELLE IMPOSTE	580	0
21) Utile (perdite) dell'esercizio	580	0

b. Stato Patrimoniale

STATO PATRIMONIALE - ATTIVO	31/12/2018	31/12/2017
A) CREDITI VERSO SOCI P/VERS.TI ANCORA DOVUTI	0	0
B) IMMOBILIZZAZIONI		
I) IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	34.197	0
II) IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	0	0
III) IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	0	0
B TOTALE IMMOBILIZZAZIONI	34.197	0
C) ATTIVO CIRCOLANTE		
I) RIMANENZE	0	0
) Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita	0	0
II) CREDITI:		
1) Esigibili entro l'esercizio successivo	13.781	0
II TOTALE CREDITI:	13.781	0
III) ATTIVITA' FINANZIARIE (non immobilizzate)	0	0
IV) DISPONIBILITA' LIQUIDE	13.218	0
C TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE	26.999	0
D) RATEI E RISCONTI	0	0
TOTALE STATO PATRIMONIALE - ATTIVO	61.196	0

STATO PATRIMONIALE - PASSIVO	31/12/2018	31/12/2017
A) PATRIMONIO NETTO		
D) Capitale	1.700	0
II) Riserva da soprapprezzo delle azioni	0	0
III) Riserve di rivalutazione	0	0
IV) Riserva legale	0	0
V) Riserve statutarie	0	0
VI) Altre riserve	0	0
VII) Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi	0	0
VIII) Utili (perdite) portati a nuovo	0	0
IX) Utile (perdita) dell'esercizio	580	0
) Perdita ripianata nell'esercizio	0	0
X) Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	0	0
A TOTALE PATRIMONIO NETTO	2.280	0
B) FONDI PER RISCHI E ONERI	0	0
C) TRATTAMENTO FINE RAPPORTO LAVORO SUBORDINATO	414	0
D) DEBITI		
1) Esigibili entro l'esercizio successivo	58.502	0
D TOTALE DEBITI	58.502	0
E) RATEI E RISCONTI	0	0
TOTALE STATO PATRIMONIALE - PASSIVO	61.196	0

c. Nota Integrativa (estratto parte iniziale)

Il progetto di Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2018 [...] evidenzia un utile di euro 580,08 come primo anno di attività [...].

Il bilancio chiuso al 31.12.2018 è stato redatto in base ai principi e criteri contabili di cui agli artt. 2423 e seguenti del codice civile, in linea con quelli predisposti dai Principi Contabili Nazionali, aggiornati dall'Organismo Italiano di Contabilità (OIC), e con l'accordo del Collegio Sindacale, nei casi previsti dalla legge.

Attività svolta

La cooperativa svolge la seguente attività: sviluppare, nell'ambito dei servizi socio-sanitari ed educativi, attività volte a promuovere lo sviluppo delle competenze individuali attraverso interventi interdisciplinari basati sulla psicologia, pedagogia, scienze dell'educazione, scienze motorie, terapia psicomotoria e neuro-motoria, oltre ad assistere soggetti con disabilità sia durante gli inserimenti lavorativi che nelle scuole di ogni ordine e grado.

Durante l'esercizio l'attività si è svolta regolarmente; non si sono verificati fatti che abbiano modificato in modo significativo l'andamento gestionale ed a causa dei quali si sia dovuto ricorrere alle deroghe di cui all'art. 2423, comma 5, codice civile [...].

4. CONCLUSIONI

Grazie all'impegno di tutti i soci, che hanno dedicato le loro risorse ai servizi della Cooperativa, ai sostenitori e alle prestazioni volontarie in favore della nostra utenza, e nonostante le spese sostenute per la ristrutturazione dei locali, chiudiamo il nostro primo anno con un utile.

Non riportiamo indebitamenti per l'esercizio successivo e questo ci consente di pianificare con serenità gli obiettivi a medio-breve termine ovvero:

- ampliare la gamma di servizi per i minori e per le famiglie;
- potenziare la rete collaborativa con gli Enti Pubblici e le strutture private oltre che i rapporti con le altre realtà del Terzo Settore presenti sul territorio;
- incrementare il numero di soci e di lavoratori per far crescere il nostro team e riuscire, creando contestualmente nuovi posti di lavoro, a rispondere alle esigenze di un bacino sempre più ampio di utenza;
- continuare a sostenere e garantire la formazione mediante la supervisione costante di personale qualificato quotidianamente a disposizione dello staff, dei volontari e dei tirocinanti e attraverso l'assegnazione di borse di studio che consentano al nostro personale di avviare percorsi formativi universitari in Master di I e II livello;
- partecipare a bandi di finanziamento per i nostri progetti di innovazione sociale già in cantiere ed in attesa di sostenibilità per diventare attuativi;

Il nostro più grande punto di forza è il lavoro coordinato in team e lo spirito collaborativo che ci consente di poter interagire positivamente con tutti gli attori sociali che ruotano intorno alla vita dei

nostri giovani e giovanissimi allievi. Siamo fortemente convinti che soltanto attraverso una logica di rete realmente funzionale si possano ottenere risultati sempre migliori e opportunità di arricchimento professionale.

Fisiologicamente esistono dei limiti logistici in termini quantitativi rispetto alla capacità massima di assorbimento delle domande di prese in carico ma il sistema FIVE è strutturato per essere replicabile e scalabile.

Pertanto siamo pronti, al bisogno, ad aprire nuove sedi operative in territori dove sussista la necessità di fornire supporto a chi ne ha bisogno.

Nella speranza di aver descritto in maniera esaustiva le caratteristiche della nostra Cooperativa, cogliamo ancora l'occasione per ringraziare tutte le famiglie che ci hanno dato fiducia e che, valutando positivamente l'impatto del nostro lavoro, continuano a scegliere il Centro FIVE.